



**Oficio No.: 26-MD01**

**Bucerias, Nayarit a 16 de febrero de 2026**

# Minuta

Fecha: 13 de febrero de 2026

Participantes:

- Miguel A. Castrejón Curiel
- Claudia Torres
- Andrea Küffner

## 1. Irregularidades en el padrón y licencias en referencia a la expedición de las licencias de funcionamiento

- Problemas con constancias y cursos de Protección Civil
  - La autoridad exige constancias individuales y no acepta los documentos DC-3
  - Edgar explicó que dictámenes ambientales solo aplican si hay cambios estructurales o incidentes graves.
  - Hay falta de claridad sobre quién debe impartir los cursos oficiales, con rechazo a cursos no autorizados.
- La falta de entrega oportuna de licencias del año pasado genera frustración, con licencias atrasadas pese a pagos realizados.
- Dificultades operativas y trato administrativo
  - Los trámites son lentos y generan pérdida de tiempo, aunque el personal muestra buena disposición.
  - Se percibe favoritismo y falta de transparencia
  - El sistema de gestores facilita trámites, pero genera dependencia y posibles errores en la documentación.
  - La necesidad de agilizar procesos y evitar cobros indebidos es una demanda constante de los miembros.
- Recomendación para comunicación clara a asociados
  - Se propone emitir un comunicado formal para informar sobre tiempos, requisitos y descuentos reales.
  - La experiencia del año pasado muestra que descuentos anunciados no se aplicaron, por lo que se sugiere pagar a tiempo.
  - Se propone incluir beneficios de la asociación para motivar el cumplimiento voluntario antes de inspecciones.

## 2. Convenios y Proyectos con UTBB e ITBB

Se plantean proyectos con estudiantes para apoyar a miembros con beneficios y mantenimiento técnico.





- Red de proveedores para mejores precios
  - Proyecto con estudiantes de administración para negociar descuentos con proveedores clave.
  - La asociación podría negociar volúmenes de compra para reducir costos en insumos y equipos.
  - Se busca un responsable que coordine a los jóvenes y supervise avances en la negociación.
  - El proyecto se desarrollará entre mayo y agosto, aprovechando las estadias programadas.
- Mantenimiento preventivo con estudiantes técnicos
  - Proyecto con estudiantes de refrigeración para hacer mantenimiento preventivo y elaborar bitácoras.
  - Esto reduciría costos y tiempos de reparación para los negocios asociados.
  - Se requiere asignar un responsable para coordinar trabajo y seguimiento con estudiantes.
  - El proyecto se alinea con necesidades de mantenimiento de equipos críticos en restaurantes.
- Colaboración con ITBB para capacitación y proyectos
  - ITB ofrece programas que aún no han sido compartidos, pero incluyen capacitación y estudios de mercado.
  - Se observa una falta de técnicos capacitados, por lo que se prioriza formación en cocina, servicio y mantenimiento.
  - La colaboración debe enfocarse en cubrir vacantes reales y demandas prácticas.
  - Se plantea aprovechar convenios para delegar trabajos a estudiantes y mejorar la operatividad empresarial.

### 3. Capacitaciones y Certificaciones para Personal

La asociación busca capacitar con cursos propios y aprovechar convenios para mejorar la calidad del personal

- Cursos propios con certificación limitada
  - Se propone ofrecer cursos internos para meseros y cocina, aunque sin certificado oficial.
  - La experiencia y recomendaciones valen más que certificados formales.
  - Se investiga si la Secretaría del Trabajo acepta evidencias fotográficas para validar capacitaciones.
  - Se considera combinar cursos oficiales y propios para cumplir requisitos mínimos sin altos costos.
- Inversión en materiales para participantes
  - Plan para comprar contenedores térmicos para evitar la basura y altos costos de las botellas plásticas
  - También se comprarán vasos térmicos reutilizables con logo de la asociación para entregar a participantes para promover identidad y responsabilidad ambiental.
  - Estos materiales buscan motivar la participación y reforzar el compromiso con la capacitación.
  - Se evaluarán cotizaciones para definir presupuesto y logística de entrega.
- Falta de oferta educativa adecuada en la zona
  - Se destaca la carencia de formación técnica y en inglés desde niveles básicos en la región.
  - La presión para mejorar la educación debe venir desde niveles educativos superiores.
  - Se apoya la idea de que los jóvenes paguen una parte para asegurar compromiso.
  - Se planea evaluar y coordinar con UTBB y ITBB para potenciar la formación de trabajadores.





#### 4. Evento Bicultural UTBB y Apoyo Logístico

La UTBB solicita apoyo para alimentar a más de 3,000 personas diarias durante evento nacional, con retos logísticos

- Solicitud de apoyo en alimentación para evento
  - Evento bicultural nacional espera más de 6,000 personas incluyendo familiares.
  - Piden entregar 3,000 comidas al día durante cuatro días, con presupuesto aún sin definir.
  - La UTBB propone elaborar menú y lista de compras para preparar la comida con su equipo.
  - La asociación evalúa capacidades y costos para apoyar sin sobrecargar recursos propios.
- Desafíos logísticos y capacidad limitada
  - La cantidad de comida supera la capacidad de cocinas de la mayoría de los restaurantes asociados.
  - Se plantea contratar un banquetero o tercero para manejar la producción y entrega.
  - El almacenamiento y calentamiento de grandes volúmenes es un reto importante a resolver.
  - Se espera información final del presupuesto para decidir el nivel de apoyo viable.
- Impacto esperado y derrama económica
  - El evento generará derrama económica al recibir visitantes nacionales y familiares.
  - La colaboración con el evento podría fortalecer la relación con UTBB y visibilidad local.
  - Se valora el beneficio indirecto frente al esfuerzo logístico y financiero que implica.
  - Claudia coordinará seguimiento y comunicación para definir un plan final de apoyo.

